

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Aya Yacoubi
Team	Team 2
Project	KforC
Startdatum project	04-10-2022
Einddatum project	20-12-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit de competentie-monitor, per leerdoel: 1. Comp.-cluster 2. Competentie 3. Leerdoel	1. samenwerkend 2. motiveren 3. Als zaken niet lekker lopen en anderen lopen te mopperen, blijf ik optimistisch, benoem kansen die goed gaan. 1. Creatief 2. Durf 3. Ik kom op voor mijn mening of een afwijkende mening van een ander.
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	Ik of een ander teamlid houd een logboek bij.
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	ja
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<naam teamlid>: Ikra, zij houd samen met mij een logboek bij over onze leerdoelen.
	<naam teamlid>:
	<naam teamlid>:
	Evt. overige opmerking:
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	?

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m eerbaar)	
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	
Wat heb je daar van geleerd?	
Hoe ga je nu verder?	

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m eerbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	

